

## РЕЗИМЕ

Извештај о ревизији правилности пословања Универзитета у Новом Саду - Технолошког факултета, Нови Сад у делу који се односи на јавне набавке за 2019. и 2020. годину и расходе за запослене за 2020. годину



Закључци	Налази
Факултет је у 2019. години без спровођења поступка јавне набавке набавно добра у износу од 776 хиљада динара без ПДВ.	Факултет је у 2019. години од „Анджелковић ат“ ДОО Београд набавио столарију у вредности од 776 хиљада динара без ПДВ, односно у вредности од 837 хиљада динара са ПДВ, без претходно спроведеног поступка јавне набавке.
Факултет је конкурсном документацијом одређивао додатне услове за учешће у поступцима јавних набавки који ограничавају конкуренцију и нису у логичкој вези са предметима јавних набавки.	Факултет је у периоду од 01.01.2019. године до 30.06.2020. године у пет ревидираних поступака јавних набавки и у периоду од 01.07.2020. године до 31.12.2020. године у два ревидираних поступка јавних набавки конкурсном документацијом, као додатни услов за учешће у поступцима јавних набавки одредио да понуђач мора да поседује одређене сертификате ISO и OHSAS, што ограничава конкуренцију и није у логичкој вези са предметом јавне набавке јер није непосредно везано за предмет набавке и његово извршење.
	Факултет је у 2019. години конкурсном документацијом у отвореном поступку јавне набавке радова на текућим поправкама и одржавању зграде Технолошког факултета као додатни услов за учешће у поступку јавне набавке захтевао ниво „SCORING“ за период 2013-2017. године, са оценом веома добар ББ+ или бољи, који као превисоко постављен ограничава конкуренцију и није у логичкој вези са предметом јавне набавке.
	Факултет је у 2019. и 2020. години конкурсном документацијом у отвореним поступцима јавних набавки адаптације расвете на Технолошког факултету као додатни услов захтевао да понуђач поседује у моменту објављивања јавне набавке полису осигурања од опште одговорности на износ од најмање 4,5 милиона динара и да у моменту објављивања јавне набавке поседује полису осигурања од професионалне одговорности инжењера на износ најмање од 40.000 евра, што ограничава конкуренцију и није у логичкој вези са предметом јавне набавке.
Факултет је у два ревидираних поступка критеријум за избор најповољније понуде одређивао супротно одредбама Закона о јавним набавкама.	Факултет је конкурсном документацијом у отвореним поступцима јавних набавки број 30/19 и 50/20, радови на текућим поправкама и одржавању зграде Технолошког факултета утврдио неадекватан критеријум за избор најповољније понуде.
Факултет је због увећања плата, које није прописано законом, више исплатио из буџетских средстава 50 милиона динара.	Факултет није водио дневну евиденцију о присутности на раду за запослене која служи за вођење евиденције о платама запослених и на основу које би се запосленима обрачунала накнада трошкова за превоз на посао и са посла.
	Факултет је на основу Правилника о обрачуну зарада Факултета и Одлуке декана о висини корективног коефицијента, коефицијенте запослених за обрачун плата увећао за 20% и на тај начин из буџетских средстава више обрачунао и исплатио плате и социјалне доприносе на терет послодавца у износу од 36,06 милиона динара.
	Факултет је исплатом разлике другог дела плате за новембар 2020. године запосленима више обрачунао и исплатио из буџетских средстава плате и социјалне доприносе на терет послодавца у износу од десет милиона динара.
	Факултет је на основу Одлуке о расподели средстава остварених од прихода режијских трошкова факултета по основу реализације републичких пројеката ДМТ 1 запосленима у стручним службама Факултета, запосленима који имају основни коефицијент 8,62 увећао основну плату за 11% и на тај начин више исплатио плате и социјалне доприносе на терет послодавца у износу од 2,28 милиона динара.
	Факултет је на основу Одлуке декана о висини корективног коефицијента, услед увећања основних коефицијента за обрачун и исплату плата за 20% више обрачунао и исплатио плате запослених и на ово увећање више обрачунао и исплатио минули рад у износу од најмање 1,66 милиона динара.
	Факултет је накнаду плате за време проведено на годишњем одмору, плаћеном одсуству и за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан обрачунао и исплатио запосленима у истом износу као да су радили, а не у висини просечне плате у претходних 12 месеци.
Факултет је накнаду за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана обрачунао и исплатио из буџетских средстава у износу од 85% плате сразмерно сатима боловања.	
<b>Ефекти сарадње:</b> У поступку ревизије Савет Факултета је, на седници одржаној 06.10.2021. године, донео Правилник о евидентирању присуства на послу запослених на Технолошког факултету Нови Сад, број 020-1312.	

Универзитет у Новом Саду - Технолошки факултет, Нови Сад је у обавези да достави одазивни извештај о отклањању утврђених неправилности и доказе о поступању по датим препорукама у роковима утврђеним према приоритетима 1 и 2.

Број датих препорука: 15

Препоручили смо одговорном лицу:

- да се обавезе преузимају и расходи извршавају у складу са прописима који уређују јавне набавке;
- да се поштују одредбе Правилника о ближе уређивању поступка јавних набавки Технолошког факултета које се односе на контролу јавних набавки;
- да се у поступцима јавних набавки критеријуми за избор субјекта одређују у складу са Законом о јавним набавкама;
- да одлука о спровођењу поступка јавне набавке садржи податке о процењеној вредности јавне набавке укупно и за сваку партију посебно;
- да подаци садржани у конкурсној документацији и подаци наведени у јавном позиву не буду у супротности;
- да се у конкурсној документацији критеријуми за избор најповољније понуде одређују у складу са Законом о јавним набавкама;
- да се одлуке о додели уговора доносе у роковима прописаним Законом о јавним набавкама;
- да се обавештења о додели уговора објављују у року прописаном Законом о јавним набавкама;
- да се устроји дневна евиденција о присутности запослених на раду;
- да се плате запослених обрачунавају и исплаћују у складу са прописима;
- да се минули рад обрачунава на основну плату која је утврђена и обрачуната у складу са прописима;
- да се обрачун и исплата накнаде плате за време проведено на годишњем одмору, плаћеном одсуству и за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан обрачунава и исплаћује у складу са прописима;
- да се обрачун и исплата накнаде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана усклади са прописаном висином накнаде и начином обрачуна накнаде.